



**UNIVERSITETI "UKSHIN HOTI" PRIZREN**  
**Fakulteti Ekonomik**  
**Programi: Master në Administrim Biznesi**

<b>SYLLABUS</b>							
Niveli i studimeve	<b>Master</b>	Programi	<b>Administrim Biznesi</b>			Viti akademik	2023/2024
<b>LËNDA</b>		<b>Qeverisja Korporative dhe Liderशिpi</b>					
Viti	I-rë	Statusi i lëndës	O	Kodi		ECTS kredi	6
Semestri	II-të						
Javët mësimore		15		Orët e mësimi		Ligjërata	Ushtrime
						2	2
Metodologjia e mësimi		Ligjërata interaktive, diskutime, punime seminarike etj.					
Konsultime		E hënë 10:00-11:00 dhe e Premte 10:00-11:00					
Mësimdhënësi		<b>Prof. Asoc. Dr. Hamdi HOTI</b>		e-mail		<a href="mailto:hamdi.hoti@uni-prizren.com">hamdi.hoti@uni-prizren.com</a>	
				Tel. Mob.		049330361	
Asistenti		<b>Ass. Isuf QABRATI</b>		e-mail		<a href="mailto:isuf.qabrati@uni-prizren.com">isuf.qabrati@uni-prizren.com</a>	
						049351168	

<b>Qëllimi studimor i lëndës</b>	<b>Rezultatet e pritshme</b>
<p>Ky kurs është i orientuar për nevojat e studentëve të cilët do të njihen me sistemet e Qeverisjes Korporative, si një çështje e orkestruar në nivel global. Kursi është i dizajnuar për të siguruar një depërtim të thellë në mënyrën se si korporatat dhe ndërmarrjet janë qeverisur dhe qeverisen.</p> <p>Vlera e një firme varet nga praktikat e mira të qeverisjes së korporatës që mbrojnë investitorët. Mbrojtja më e madhe e aksionarëve ul koston e kapitalit për shkak të zbutjes më të mirë të rrezikut. Kështu që praktikat e mira përmes rregullave dhe rregulloreve të qeverisjes promovojnë investimet e sektorit privat dhe krijimin e vendeve të punës promovojnë gjithashtu vlerën e fortë. Temat përfshijnë rolin dhe përgjegjësitë e aksionarëve (drejtorët), bordet e drejtorëve (<i>përfaqësuesit e drejtorëve</i>) dhe menaxhmentin ekzekutiv dhe palët e interesit. Ato përfshijnë gjithashtu politikat e kompensimit të ekzekutivit, strukturën dhe praktikat e takimeve të bordit, zbulimin dhe transparencën e korporatës, si dhe vlerën e votës së aksionarëve.</p> <p>Kursi shqyrton strukturat piramidale të korporatave, marrjes në pronësi armiqësore dhe dështimin e tregut për kontrollin e korporatës.</p>	<p>Në fund të këtij kursi, studentët do të jenë në gjendje të shpjegojnë, vlerësojnë dhe analizojnë:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Njohuritë e praktikave më të mira globale në mjedisin e Qeverisjes Korporative, format e korporatës, kornizat e duhura korporative, ligjore dhe rregullave të nevojshme për të kryer detyrat e bordit në mbrojtjen e të drejtave të aksionarëve.</li> <li>✓ Shkaqet dhe pasojat e problemeve të agjencisë për shkak të konflikteve të qenësishme të interesit ndërmjet aksionarëve, bordit të drejtorëve dhe menaxhmentit ekzekutiv dhe palëve të tjera të interesuara në qeverisje.</li> <li>✓ Parimet e praktikave më të mira globale të qeverisjes së korporatave të përcaktuara nga OECD dhe konventa të tjera ndërkombëtare.</li> <li>✓ Si transparencja, përgjegjësia, llogaridhënia dhe trajtimi i drejtë dhe i barabartë i të gjithë aksionarëve përbëjnë bazën e praktikave të mira të qeverisjes së korporatës.</li> <li>✓ Marrëdhënia midis qeverisjes së korporatës, financave të korporatave, investimeve dhe maksimizimit të pasurisë së aksionarëve.</li> <li>✓ Mjetet për vlerësimin dhe vlerësimin e praktikave të qeverisjes korporative për investitorët.</li> <li>✓ Diskutojnë rëndësinë e përbërjes së elementeve kyçe të qeverisjes korporative.</li> <li>✓ Rëndësinë e transparencës në procesin e përzgjedhjes së anëtarëve në strukturat e qeverisjes korporative.</li> </ul>
<b>Metodologjia për realizimin e temave mësimore:</b>	
Ligjërata interaktive, diskutime, punim seminari etj.	
<b>Kushtet për realizimin e temës mësimore:</b>	
Klasë, kompjuter dhe projektor.	
<b>Mënyra e vlerësimit të studentit ( në%)</b>	

Vlerësimi bëhet me anë të testit, kurse nota përfundimtare përbëhet prej:

✓ Vijimi në ligjërata	10 %	<b>Vlerësimi në %</b>	<b>Nota përfundimtare</b>	
✓ Angazhimi	10 %		91 – 100	10 (ECTS – A)
✓ Punimi seminarik	10%		81 – 90	9 (ECTS - B)
✓ Provimi përfundimtar	70%		71 – 80	8 (ECTS - C)
Totali	100 %		61 – 70	7 (ETCS - D)
			51 – 60	6 (ETCS - E)
		0- 50	5* (ETCS- FX)	

**Obligimet e studentit:**

**Ligjërata**

Studenti duhet të jetë i rregullt në ligjërata dhe ushtrime, të shfrytëzoj të gjitha mundësitë për nxënie të dijes, të përdorë literaturën e obliguar dhe më të gjerë, të jetë aktiv dhe të respektoj rregullat mbi shkollimin e lartë të etikës në mirësjellje dhe për bashkëpunim.

**Ushtrime**

Studenti duhet të jetë aktiv në ushtrime dhe të reflektoj gatishmëri dhe dije për iniciativa, ide dhe demonstrim të njohurive të marra në ligjërata si dhe të përgatisë dhe prezantojë në klasë esen, projektin dhe aktivisht të marrë pjesë në vështrimin kritik të prezantuesve të tjerë. Respektimin e kodit të sjelljes etj.

**Ngarkesa e studentit për lëndën**

Aktiviteti	Orë	Ditë/Javë	Gjithsej:
Ligjërata	2	13	26
Ushtrime	2	13	26
Konsultimet me mësuesit	1	12	12
Vizita pune në terren	3	2	6
Punë praktike (Praktik)	2	5	10
Seminare	3	10	30
Koha e vetë studimit	2	12	24
Përgatitja për provimin përfundimtar	2	3	6
Koha e shpenzuar për vlerësim (teste, provime, etj.)	2	3	6
Vërejtje: 1 ECTS kredi=25 orë angazhim,p.sh nëse lënda i ka 6 ECTS kredi studentit duhet të ketë angazhim gjatë semestrit 150 orë		<b>Ngarkesa totale:</b>	<b>150 orë</b>

Java	Ligjërata	Orët	Ushtrime	
1	<b>Tema</b>	2	<b>Tema</b>	2
	Njohje me lëndën, Prezantimi i syllabusit dhe përmbajtjes së lëndës, Qeverisja Korporative dhe Lidershipi		Pyetje për diskutim	
2	Objekti i qeverisjes së korporatës	2	Pyetje për diskutim	2
3	Kuptimi i lidershipit dhe autoriteti	2	Pyetje për diskutim	2
4	Qasjet ndaj qeverisjes së korporatës	2	Pyetje për diskutim	2
5	Praktikat e qeverisjes së korporatës dhe raportim i tyre	2	Pyetje për diskutim	2
6	Sistemet e kontrolleve të brendshme	2	Pyetje për diskutim	2
7	Zhvillimi i personalitetit si faktor për lidership	2	Pyetje për diskutim	2
8.	Auditivi i brendshëm	2	Pyetje për diskutim	2

9	Rreziqet e biznesit dhe Vlerësimi i rrezikut	2	Pyetje për diskutim	2
10	Kontrolli mbi rreziqet	2	Pyetje për diskutim	2
11	Zhvillimi i personalitetit për lidërsip dhe roli i motivimit	2	Pyetje për diskutim	2
12	Kërkesat për informacione dhe raportimi	2	Pyetje për diskutim	2
13	Etika dhe interesi publik	2	Pyetje për diskutim	2
14	Etika dhe praktika profesionale	2	Pyetje për diskutim	2
15.	Çështjet sociale dhe të mjedisit	2	Pyetje për diskutim	2

#### Literatura:

- ✓ Qeverisja e korporatave, “Beton Shoqata e Kontabilistëve të Çertifikuar dhe Auditorëve të Kosovës me licencë dhe autorizim të BPP Learnin Media” ISBN 9780 7517 3296 2, British Library Cataloguing-in-Publication data.
- ✓ Menaxhmenti kreativ me lidërsip: Berim RAMOSAJ- Vatra 2006 Prishtinë,
- ✓ Qeverisja e Korporatave, Prof. Dr. Gazmend LUBOTENI,
- ✓ Ibish Mazreku, Brikend Aziri / Qeverisje korporative: Qeverisja me shoqëritë aksionare në Republikën e Kosovës, Ulqin, Mali i Zi, 2020
- ✓ Shyqyri Llaçi & Jorida Tabaku, Qeverisja e korporatave, 2010 Cikël leksionesh.
- ✓ Claessens, World Bank, Corporate Governance and Development, 2003
- ✓ Candbury Code, The Code of best practise”, 1992 London

#### Politikat akademike dhe kodi i sjelljes

- ✓ Studentët duhet të respektojnë orarin e leksioneve, ushtrimeve dhe të jenë të vëmendshëm në klasë,
- ✓ Studenti duhet të ketë me vete kartën e identitetit, nuk mund t'i nënshtrohet provimit pa kartën e identitetit,
- ✓ Gjatë hartimit të punimeve të lëndës, studentit duhet t'u përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësimdhënësi,
- ✓ Nuk lejohet përdorimi i celularëve gjatë orëve të testit/provimit.