



Syllabus i lëndës: Zhvillimi në Karrierë

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti Ekonomik
Titulli i lëndës:	Zhvillimi në Karrierë
Programi:	Menaxhment Ndërkombëtar
Niveli:	Bachelor
Statusi lëndës:	Zgjedhore
Viti i studimeve:	II-të semestri III-të
Numri i orëve në javë:	2 + 2
Vlera në kredi – ECTS:	5
Koha / lokacioni:	Semestri dimëror
Mësimdhënësi i lëndës:	Prof. Asoc. Dr. Hamdi HOTI
Të dhënat kontaktuese:	hamdi.hoti@uni-prizren.com
Përshkrimi i lëndës:	<p>Këto njohuri të fituara nga ky kurs Ky kurs studentëve iu ofron mundësi që të marrin njohuri që kanë të bëjnë me çështje të zhvillimit në karrierë. Përveç kësaj, kursi paraqitet si një mundësi e mirë që studentët të dinë dhe të vlerësojnë rolin e komunikimit personal dhe komunikimit të shkruar si elemente të rëndësishme për zhvillimin e karrierës.</p> <p>Po ashtu, me anë të këtij kursi studentët do të marrin njohuri jo vetëm për rolin dhe rëndësinë që ka edukimi për orientimin në karrierë si dhe zhvillimin në karrierë, por edhe njohuri të tjera shtesë për zhvillimin e tyre profesional. Temat kryesore që përfshihen në këtë kurs janë: Shqyrtimi i teorive të ndryshme për karrierën, planifikimi i karrierës, roli i njohjes së vlerave, bindjeve dhe qëndrimeve personale në zhvillimin e karrierës, komunikimi dhe karriera, diskriminimi gjinor, ofertat për punë, negocimi, zhvillimi i karrierës në epokën e globalizmit, etj.</p>
Qëllimi i lëndës:	Ky kurs do të ndikojnë në përmirësimin e njohurive të studentëve për çështje të ndryshme që kanë të bëjnë me zhvillimin në karrierë.
Rezultatet e të nxënit:	<p>Në mbarim të të mësuarit të lëndës, studentët duhet të jenë të aftë të:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Kuptojnë konceptet themelore që kanë të bëjnë me zhvillimin në karrierë;✓ Njohin teori të ndryshme që flasin lidhur me çështjet e zhvillimit profesional;✓ Analizojnë mundësitë për motivimin e të rinjve lidhur me angazhimin e tyre në aktivitete të ndryshme që kanë të bëjnë me zhvillimin në karrierë.✓ Vlerësojnë rolin që ka edukimi gjatë gjithë jetës dhe faktorët socializues për zhvillimin në karrierë.



Ngarkesa e studentit (duhet të korrespondoj me rezultatet e të nxënit të studentit)															
Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithsej												
Ligjërata	2	15	30												
Ushtrime teorike/laboratorike	1	15	15												
Punë praktike															
Kontaktet me mësimdhënësin/kon sultimet	1	15	15												
Ushtrime në terren	5	2	10												
Kollokfiume, seminare	3	3	9												
Detyra të shtëpisë															
Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	5	6	30												
Përgatitja përfundimtare për provim	5	2	10												
Koha e kaluar në vlerësim (teste,kuis,provim final)	1	5	5												
Projektet, prezantimet ,etj	1	1	1												
Totali			125 orë (5 ECTS)												
Metodologjia e mësimdhënies:	<p>Në dy orë ligjërata në jave dhe 1 ore ushtrime, do të shtjellohet materiali mësimor, dhe do të organizohet diskutim grupor. Do të prezantohen punime seminarike, të cilat pastaj do të prezantohen dhe diskutohen bashkërisht me studentet. Studentët inkurajohen që të përcjellin aspektet e menaxhimit dhe organizimit në Institucione, ndërmarrje publike dhe private, dhe të nxjerrin tema për diskutim.</p> <p>Punimet lidhur me këto çështje do të kenë rëndësi për vlerësim. Përveç teksteve te detyrueshme, studentët do të kenë mundësi të shfrytëzojnë fondin e bibliotekës në UPZ dhe librarinë elektronike.</p> <p>Metoda e punës do të përqendrohet në ligjërata dhe ushtrime interaktive me pjesëmarrje të studentëve në procesin e mësimin, me prezantime individuale e grupe, etj.</p> <p>✓ Prezantimi i temës mësimore do të bëhet me projektor në Power Point; Raste studimi apo detyrë (për orën e ushtrimeve) lidhur me temën e ligjëruar.</p>														
Metodologjia e vlerësimit:	<table> <tr> <td>✓ Testi I</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>✓ Vijimi i ligjëratave</td> <td>5 %</td> </tr> <tr> <td>✓ Angazhimi</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>✓ Punimi seminarik</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>✓ Provimi përfundimtar</td> <td><u>50%</u></td> </tr> <tr> <td>Totali</td> <td>100 %</td> </tr> </table>			✓ Testi I	25%	✓ Vijimi i ligjëratave	5 %	✓ Angazhimi	10 %	✓ Punimi seminarik	10%	✓ Provimi përfundimtar	<u>50%</u>	Totali	100 %
✓ Testi I	25%														
✓ Vijimi i ligjëratave	5 %														
✓ Angazhimi	10 %														
✓ Punimi seminarik	10%														
✓ Provimi përfundimtar	<u>50%</u>														
Totali	100 %														

Literatura	
Literatura primare:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deci. E: Menaxhim Karriere, Skriptë, ✓ Mete, E. (2010). Udhëzuesi i karrierës suaj, ✓ C. Randall Poëll: Career planning Strategies, ✓ Jeffrey H. Greenhaus, Gerard A. Callanan, Veronica M. Godshalh: Career Management, ✓ Richard J. Leider, Alan M. Eebben: Life Reimagined Discovering Your Neë Life Possibilites, ✓ Udhëzues për zhvillimin e karrierës. Përgatitur nga: Zyra e Karrierës, Kordinimit dhe Mbështetjes ndaj Studentëve në “Albanian University”. Tiranë, 2016.
Literatura shtesë:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manaxhimi i Burimeve Njerëzore, Dr. Shyqri LLACI, Dr. Zana KOLI, Tiranë, ✓ Alite, R. Diskriminimi gjinor në menaxhimin e karrierës, ✓ Metodologjia e punës shkencore kërkimore: Ali JAKUPI, dispensë, Prishtinë, ✓ Metodologjia e punës kërkimore shkencore për biznes, Nexhmi REXHA, Ligjërata të autorizuara, 2005 Prishtinë, ✓ Literaturë tjetër dhe materiale të ndryshme nga interneti.

Plani i dizajnuar i mësimit:		
Java	Ligjërata	Ushtrime
<i>Java e parë:</i>	Hyrje, Planifikimi i Karrierës	Pyetje për diskutim
<i>Java e dytë:</i>	Vetëvlerësimi, Cilësitë personale	Pyetje për diskutim dhe shembuj
<i>Java e tretë:</i>	Eksplorimi i karrierës, të punësuarit në ndërmarrjet publike dhe private	Shembuj për karrierën e punës
<i>Java e katërt:</i>	Eksplorimi i menaxhimit të karrierës në Menaxhimin e Financave	Shembuj
<i>Java e pestë:</i>	Koncepti teorik i karrierës, Karriera si këndvështrim i organizatës dhe individit	Shembuj praktik
<i>Java e gjashtë:</i>	Eksplorimi i mundësive për karrierë në Menaxhimin e Burimeve Njerëzore dhe marrëdhëniet me publikun	Pyetje për diskutim dhe shembuj
<i>Java e shtatë:</i>	Eksplorimi i Mundësive për Karriere, Menaxhim Marketing	Shembuj praktik
<i>Java e tetë:</i>	Vlerësimi i parë intermedial	Ushtrime
<i>Java e nëntë:</i>	Zhvillimi i Dosjes së punës, Përgatitja e CV-së	Shembuj praktik
<i>Java e dhjetë:</i>	Përmbajtja dhe analiza e tepeve të Cv-së	Shembuj
<i>Java e njëmbëdhjetë:</i>	Zhvillimi i Dosjes së punës, Përgatitja e letrës së motivimit, qëllimi, përmbajtja, teknikat	Pyetje për diskutim,



<i>Java e dymbëdhjetë:</i>	Zhvillimi i Dosjes së punës, Analiza e tipeve të ndryshme të letrave të motivimit	Shembuj
<i>Java e trembëdhjetë:</i>	Përgatitja për intervistë	Shembuj
<i>Java e katërbëdhjetë:</i>	Menaxhimi i Intervistës, Intervistat e punës, Teknikat e kontrollit të vetës në intervistë	Shembuj dhe diskutime
<i>Java e pesëmbëdhjetë:</i>	Menaxhimi i ardhshëm i karrierës, Edukimi në vazhdim, analiza e planifikimit të karrierës, ndryshimi i punës	Shembuj dhe diskutime
Politikat akademike dhe kodi i sjelljes		
<ul style="list-style-type: none">✓ Studentët duhet të jenë të ndërgjegjshëm dhe ti respektojnë rregullat e institucionit,✓ Duhet të respektojnë orarin e ligjëratave, ushtrimeve dhe të jenë të vëmendshëm në orët e mësimin,✓ Duhet të kenë ID kartelën me veti, kure testimin nuk mund ti nënshtrohet pa pas me veti ID kartelën,✓ Gjatë hartimit të punimeve, studenti duhet t'i përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësuesi për realizimin hulumtues dhe teknik të punimit,✓ Të mbaj disiplinën gjatë ligjëratave,✓ Në orët e testimit nuk lejohet përdorimi i telefonave mobil.<i>me studentët.</i>		